

Na osnovu čl.55. Statuta Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika Upravi za indirektno/neizravno oporezivanje Bosne i Hercegovine i člana 12. Zakona o udruženjima i fondacijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br.32/01, 43/03, 63/08 i 76/11), Skupština Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika Upravi za indirektno/neizravno oporezivanje Bosne i Hercegovine dana ----- u Banja Luci donosi Odluku o izmjeni Statuta;

STATUT
Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u Upravi za indirektno/neizravno oporezivanje Bosne i Hercegovine

1 – OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Sindikat Uprave za indirektno/neizravno oporezivanje Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Sindikat) je osnovan Odlukom o osnivanju koju je donijela Osnivačka Skupština 25.08.2007 godine u Banja Luci, u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon)

Član 2.

Ovim Statutom u skladu sa članom 12. Zakona uređuje se:

- a) Puni i skraćeni naziv i sjedište Sindikata;
- b) Ciljevi i djelatnosti Sindikata;
- c) Postupak za primanje i isključivanje članova;
- d) Organi Sindikata, način na koji se biraju, ovlaštenja koja imaju, kvorum i pravila glasanja, trajanje mandata, lica ovlaštena da sazovu skupštinu, uslove i način raspuštanja, odnosno prestanak rada;
- e) Pravila za ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata, kao i organ ovlašten za nadzor nad korištenjem tih sredstava;
- f) Javnost rada;
- g) Način podnošenja financijskog izvještaja i izvještaja o radu;
- h) Postupak za izmjenu i dopunu Statuta i donošenje drugih opštih akata;
- i) Opis, oblik i sadržaj pečata i znaka Sindikata;
- j) Zastupanje Sindikata;
- k) Uslovi i postupak spajanja i podjele, odnosno prestanka rada Sindikata;
- l) Postupak za raspolaganje preostalim imovinom i drugim sredstvima u slučaju raspuštanja ili prestanka rada Udruženja i
- m) Druga pitanja od značaja za organizaciju i djelovanje Udruženja.

Član 3.

Sindikat je nezavisno, nepolitičko, samostalno, dobrovoljno interesno Udruženje zaposlenih u Upravi za indirektno/neizravno oporezivanje Bosne i Hercegovine radi rješavanja pitanja od zajedničkog interesa, njegovih članova sa ciljem sveukupnog poboljšanja statusa, radnih i životnih uslova članova Sindikata.

Član 4.

Sindikat djeluje na cijelom području Bosne i Hercegovine.

Član 5.

Sindikat je stekao svojstvo pravnog lica danom upisa u Registar kod nadležnog Ministarstva sa pravima i obavezama i odgovornostima koji proističu iz Zakona i ovog Statuta, dana 30.01.2008 godine.

II NAZIV I SJEDIŠTE

Član 6.

Puni naziv Sindikata je:

Samostalni sindikat državnih službenika i zaposlenika u Upravi za indirektno oporezivanje Bosne i Hercegovine,

Samostalni sindikat državnih službenika i uposlenika u Upravi za neizravno oporezivanje Bosne i Hercegovine,

Самостални синдикат државних службеника и запосленика у Управи за индиректно опорезивање Босне и Херцеговине,

Skraćeni naziv Sindikata glasi: SSUIO, SSUNO, CCYHO.

Naziv Sindikata je istovjetan na sva tri službena jezika koja su u upotrebi u Bosni i Hercegovini.

Službena upotreba naziva je na latiničnom i ćiriličnom pismu.

Član 7.

Sjedište Sindikata je: Banja Luka, ul. Bana Lazarevića bb.

III CILJEVI I DJELATNOSTI SINDIKATA

Član 8.

Ciljevi i djelatnosti Sindikata su:

- Ostvarivanje prava na rad i zaštitu prava iz rada po osnovu rada zaposlenih u Upravi za indirektno/ neizravno oporezivanje BiH;
- Rad na iniciranju dogradnje, donošenja i primjene zakonske i podzakonske regulative kojom se obezbjeđuje ekonomska i socijalna zaštita i sigurnost članova Sindikata i njihova radnopravna zaštita;
- Zalaganje za realnu cijenu rada kojom zaposlenik može obezbijediti zadovoljavanje osnovnih ekonomskih, socijalnih, kulturnih, obrazovnih i drugih potreba;
- Zalaganje za obezbjeđenje odgovarajućih uslova za rad, humanizaciju rada i uvođenje savremenih sredstava za rad i tehnologiju;
- Rad na iznalaženju mogućnosti za rješavanje egzistencijalnih problema članova i obezbjeđenje materijalne i socijalne sigurnosti članova putem raznih vidova pomoći i saradnje sa domaćim i inostranim donatorima u vezi za obezbjeđenjem te pomoći;
- Učešće u pregovorima i zaključivanje kolektivnom ugovora za zaposlene državne službenike i uposlene u Upravi za indirektno/neizravno oporezivanje;
- Dosljedno ostvarivanje radne , ekonomske i socijalne sigurnosti svojim članovima u svim oblicima svojine;
- Omasovljavanje članova;
- Pобољшanje radnih uslova i zaštite na radu i zdravlja zaposlenika;
- Pružanje besplatne pravne pomoći i edukacija članova Sindikata;
- Dostojanstvo rada i njegovih vrijednosti;
- Razvijanje sindikalne solidarnosti i uzajamnosti;
- Stvaranje uslova za brže zapošljavanje i smanjivanje nezaposlenosti;

- Jačanje sindikalnog pokreta i saradnja sa međunarodnim sindikatima;
- Saradnja sa međunarodnim organima i organizacijama, sindikatima, udruženjima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu;
- Zalaganje za dosljedno sprovođenje konvencija i međunarodnih ugovora, deklaracija, povelja kojima se štite ljudska prava, sloboda i principi građana u Bosni i Hercegovini;
- Zalaganje za ostvarivanje zajedničkih interesa članstva i aktivnosti u vođenju pregovora, poboljšavanju životnih i radnih uslova kroz zaključivanje kolektivnog ugovora, utvrđivanje, razvoj i ostvarivanje zdravstvene zaštite i socijalne politike, tržišne ekonomije.

Član 9.

U ostvarivanju svojih djelatnosti Sindikat će koristiti sve legalne oblike i metode sindikalne borbe, a posebno:

- pregovaranje sa poslodavcem, institucijama i drugim organima;
- isticanje zahtjeva državnim organima, poslodavcima i institucijama i drugim organima u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za zaposlene članove Sindikata,
- upozoravanje i podrška na opravdanosti sindikalnih zahtjeva;
- organizovanje štrajka u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Obustava rada članova Sindikata može se provoditi samo u skladu sa propisima o štrajku.

IV ORGANIZACIJA SINDIKATA I PRINCIPI

Član 11.

Sindikata djeluje kao jedinstvena organizacija zaposlenih u okviru četiri regionalna centra Uprave za indirektno/neizravno oporezivanje BiH: RC Banja Luka, RC Mostar, RC Sarajevo i RC Tuzla i Središnjeg ureda u Banja Luci.

V – POSTUPAK ZA PRIMANJE I OTPUŠTANJE ČLANOVA

Član 12.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Redovni član Sindikata može postati svaki zaposleni, kao i penzionisani radnik Uprave za indirektno/neizravno oporezivanje koji se dobrovoljno učlanjuje u Sindikat potpisivanjem pristupnice pod uslovom da prihvata Statut Sindikata, ciljeve i djelatnosti Sindikata.

Članstvo u Sindikatu može biti i počasno za lica koja su u značajnoj mjeri doprinijela razvoju, ugledu i snazi Sindikata.

Članstvo u Sindikatu miruje zaposlenim koji kao članovi Sindikata steknu pregovaračka ovlaštenja na strani poslodavca.

Član 13.

Član Sindikata ne može postati lice koje je sudski osumnjičeno ili osuđeno za neko od teških krivičnih djela kao i lica koja pripadaju organizacijama ili udruženjima koja su od strane međunarodnih organizacija ili organa u Bosni i Hercegovini definisane kao organizacije koje svojim programskim ciljevima narušavaju ljudska prava i slobode.

Član 14.

Prijem se vrši na način i u postupku utvrđenim ovim Statutom.

Pristupanje Sindikatu vrši se na osnovu pismene izjave podnosioca zahtjeva čiji sadržaj i oblik utvrđuje Upravni odbor Sindikata.

Na osnovu izjave iz stava 2 ovog člana, Upravni odbor Sindikata donosi odluku o prijemu u članstvo Sindikata.

Sindikat vodi spisak i jedinstvenu evidenciju članova Sindikata.

Član 15.

Svaki član Sindikata može slobodno istupiti iz članstva u Sindikatu dostavljanjem pismene izjave, na osnovu koje Upravni odbor Sindikata prihvata pismenu izjavu o prestanku članstva u Sindikatu.

Odluku o prestanku članstva Upravni odbor donosi i kada zanemaruje svoje dužnosti koje ima kao član Sindikata. Odluku o isključenju iz članstva Sindikata, Upravni odbor Sindikata donosi kada član teže povrijedi odredbe ovog statuta ili ako djeluje protivno ciljevima i interesima Sindikata.

Protiv odluke Upravnog odbora o isključenju, isključeni član ima pravo žalbe Skupštini u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Odluka Skupštine je konačna.

Brisanje iz evidencije članova Sindikata vrši se u slučaju smrti člana, te na osnovu odluka Upravnog odbora Sindikata u slučaju iz st. 1, 2, i 3. ovog člana.

Prestankom ili isključenjem iz članstva prestaju sva prava koja proizilaze iz članstva u Sindikatu.

Član 16.

Član Sindikata ima pravo

- Da učestvuje u svim oblicima rada i sindikalne borbe Sindikata;
- Da iznosi mišljenje, stavove, zahtjeve i pokreće inicijative u organima Sindikata;
- Da bude biran u organe Sindikata i da učestvuje u biranju;
- Da mu Sindikat u okviru raspoloživih mogućnosti, obezbijedi besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanj prava po osnovu rada;
- Da bude pravovremeno i kvalitetno informisan o svim bitnim pitanjima rada i u vezi sa radom Sindikata;
- Da Sindikat zaštiti njegove interese;
- Da ima potpunu zaštitu u slučaju ugrožavanja njegovih prava zbog pripadnosti Sindikatu ili obavljanja poslova u Sindikatu;
- Da bude nagrađivan za svoj izuzetan doprinos u radu Sindikata.

Član 17.

Član Sindikata je dužan:

- Da poštuje odredbe ovog Statuta;
- Da odgovorno i časno obavlja dužnosti na koje je izabran u Sindikatu
- Da redovno plaća članarinu;
- Da čuva imovinu Sindikata;
- Da učestvuje u organizovanim akcijama Sindikata;
- Da sprovodi odluke i uputstva bez obzira na stavove koje je imao u procesu odlučivanja;
- Da razvija odnose u Sindikatu na načelima poštovanja ljudskih prava, osnovnih sloboda i radničke solidarnosti, te da poštuje slobodu ličnosti.

Član 18.

Zbog iznjetog mišljenja ili zauzetog stava u radu organa Sindikata član ne može biti izložen bilo kakvim pritiscima ili sankcijama.

Svaki član Sindikata može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom za utvrđivanje ništavosti općeg akta Sindikata koji je donijet suprotno odredbama Statuta ili drugog općeg akta Sindikata, a najkasnije u roku od šest mjeseci od dana donošenja tog akta.

VI – ORGANI SINDIKATA

Član 19.

Organi Sindikata su:

1. Skupština;
2. Upravni odbor;
3. Nadzorni odbor;
4. Predsjednik Sindikata.

1. Skupština Sindikata

Član 20.

Skupština je najviši organ Sindikata.

Skupštinu čine 19 delegata i to: iz svakog RC-a po 4 i Središnjeg ureda 3 delegata.

Skupština Sindikata može biti redovna, izborna i vanredna.

Redovna Skupština se održava najmanje jednom u toku kalendarske godine.

Izborna Skupština se održava svake 4 (četiri) godine.

Vanredna Skupština se održava po potrebi zbog odlučivanja o pitanjima značajnim za rad Udruženja.

Skupštinu saziva predsjednik Skupštine.

Pismeni poziv, sa prijedlogom dnevnog reda i materijalima za raspravu članovima Skupštine se dostavljaju najmanje 15 dana prije održavanja sjednice Skupštine.

Predsjednik je dužan sazvati Skupštinu (redovnu ili vanrednu):

- na prijedlog Upravnog odbora;
- na zahtjev 2/3 članova Skupštine.

Ukoliko predsjednik ne sazove Skupštinu u roku od 30 dana od dana primljenog zahtjeva, Skupštinu saziva predsjednik Sindikata.

Član 21.

Sindikat ima predsjednika Skupštine.

U slučaju odsutnosti predsjednika Skupštine istog privremeno mijenja osoba koju izabere Skupštinska većina na samom zasijedanju.

Mandat predsjednika je četiri godine s mogućnošću reizbora.

Skupština vodi zapisnik sa sjednica čiji je sastavni dio verifikovani spisak delegata Skupštine.

Skupština redovno imenuje i zapisničara i ovjerivača zapisnika.

Predsjednik Skupštine:

- stara se o organizovanju i radu Skupštine i saziva njene sjednice;
- priprema materijal za njene sjednice;
- predlaže dnevni red sjednice;
- predsjedava sjednicama Skupštine;
- stara se o izvršenju odluka, zaključaka i drugih akata Skupštine;
- koordinira rad organa i tijela Skupštine;
- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština u skladu sa Zakonom i ovim Statutom;

Predsjednik može biti razriješen i prije isteka mandata:

- na sopstveni zahtjev;
- ako ne prisustvuje sjednici Skupštine tri puta uzastopno bez opravdanih razloga;

- ako svojim radnjama u vezi sa radom predsjednika ruši ugled Sindikata;
- drugim slučajevima predviđenim Zakonom, ovim Statutom i aktima Sindikata.

Član 22.

Skupština radi u sjednicama i kvorum je nadpolovična većina delegata Skupštine, odnosno 10 delegata.

Skupština donosi odluke nadpolovičnom većinom glasova članova Skupštine izuzev, donošenja Statuta Sindikata i Odluke o prestanku rada Sindikata koje se donose dvotrećinskom većinom glasova članova.

Glasanje na Skupštini je javno, ukoliko se na samoj Skupštini ne utvrdi tajni način glasanja.

Članovi Upravnog odbora Sindikata nemaju pravo glasa na sjednicama Skupštine sindikata po svim pitanjima osim kada se glasa o izvještaju o radu i financijskom izvještaju Sindikata.

Skupština donosi Poslovnik o radu Skupštine.

Poslovnikom se bliže uređuju pitanja unutrašnje organizacije i rada Skupštine, uvjeti za rad Skupštine, postupak donošenja odluka i drugih općih akata, način glasanja o pojedinim pitanjima od značaja za funkcionisanje Skupštine.

Član 23.

U radu Skupštine, bez prava odlučivanja mogu prisustvovati pozvani predstavnici drugih pravnih lica sa kojima Sindikat ostvaruje saradnju i predstavnici državnih organa i medija.

Član 24.

Skupština Sindikata je nadležna za:

- donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih akata određenih Statutom;
- donošenje programa rada i godišnjeg plana rada Sindikata;
- donošenje pravilnika o finansiranju organa Sindikata na prijedlog Upravnog odbora;
- razmatranje i usvajanje Izvještaja o radu Upravnog odbora između dvije sjednice Skupštine;
- usvajanje završnog računa Sindikata za prethodnu godinu i finansijskog plana za tekuću godinu;
- odlučivanje o spajanju ili podjeli u drugo udruženje i prestanka rada Sindikata;
- imenovanje i razrješenje predsjednika Sindikata, članova Upravnog odbora, predsjednika Sindikata, generalnog Sekretara i članova Nadzornog odbora;
- razmatranje i usvajanje poslovnika o radu Skupštine;
- imenovanje lica ovlaštenih za zastupanje o predstavljanje Sindikata u pravnom prometu;
- donošenje odluka o osnivanju pravnog lica u skladu sa Zakonom;
- donošenje odluke o raspolaganju preostalim imovinom i drugim sredstvima Sindikata nakon odluke o prestanku rada Sindikata ili drugih statusnih promjena;
- rješavanje po žalbama članova Sindikata u drugom stepenu;
- donošenje odluke o udruživanju u druge saveze, udruženja i asocijacije u zemlji i inostranstvu;
- donošenje odluke o promjeni naziva i sjedišta i znaka Sindikata,
- vršenje drugih poslova koji nisu u nadležnosti drugih organa Sindikata.

2. Upravni odbor

Član 25.

Upravni odbor je izvršni organ Skupštine Sindikata.

Upravni odbor čini 5 članova. Predsjednik i 4 člana.

Upravni odbor bira i razrješava Skupština Sindikata iz reda svojih članova nadpolovičnom većinom prisutnih članova Skupštine.

Predsjednik Sindikata je po funkciji, i član Upravnog odbora bez prava glasa.

Mandat članova Upravnog odbora traje 4 (četiri) godine s mogućnošću reizbora.

Član 26.

Upravni odbor radi u sjednicama koje održava najmanje jednom u šest mjeseci, a vanredno po potrebi. Kvorum Upravnog odbora je nadpolovična većina svih članova Upravnog odbora, a odluke donosi nadpolovičnom većinom glasova ukupnog broja prisutnih članova Upravnog odbora.

Upravni odbor i svaki njegov pojedinačni član su odgovorni Skupštini.

Član 27.

Upravni odbor obavlja sljedeće poslove:

- priprema sjednice Skupštine;
- priprema nacrt Statuta, njegove izmjene i dopune i druge akte koje donosi Skupština;
- upravlja imovinom Sindikata;
- daje prijedloge, mišljenja i inicijative za ostvarivanje ciljeva Sindikata;
- podnosi godišnji izvještaj o svom radu Skupštini na razmatranje i usvajanje;
- utvrđuje godišnji obračun o izvršenju plana prihoda i rashoda Sindikata i podnosi ga Skupštini na razmatranje i usvajanje;
- odlučuje o isključenju članova Sindikata u prvom stepenu;
- prati provedbu finansijskog plana prihoda i rashoda Sindikata i donosi odluke o upotrebi sredstava;
- donosi odluku o formiranju komisija: odbora, stručnih timova, sekcija radi realizacije postavljenih ciljeva Sindikata;
- priprema analize, informacije i druge materijale za Skupštinu;
- predlaže programe i planove razvoja Sindikata;
- donosi Poslovnik o svom radu, o radu komisija i drugih tijela;
- priprema i utvrđuje izvještaj o radu za svaku kalendarsku godinu, odnosno period između dvije sjednice Skupštine i podnosi ga Skupštini na razmatranje i usvajanje;
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom i ovim statutom i koje mu stavi u nadležnost Skupština.

Član 28.

Članovi Upravnog odbora mogu biti opozvani i prije isteka vremena na koji su izabrani i to:

- na sopstveni zahtjev;
- ako ne prisustvuju sjedinici Upravnog odbora tri puta uzastopno bez opravdanih razloga;
- ako svojim radnjama u vezi sa radom Upravnog odbora ruše ugled Sindikata;
- drugim slučajevima predviđenim Zakonom, ovim Statutom i aktima Sindikata.

Član 29.

Predsjednik Upravnog odbora Sindikata obavlja sljedeće poslove:

- saziva sjednice Upravnog odbora samoinicijativno ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Upravnog odbora i rukovodi njenim radom;
- stara se o provođenju programa rada, odluka, zaključaka i smjernica Skupštine;
- stara se o provođenju plana rada Upravnog odbora;
- sačinjava godišnji i polugodišnji izvještaj o svom radu i podnosi ga Upravnom odboru na razmatranje i usvajanje; potpisuje akte koje donosi Upravni odbor;
- održava stalne kontakte sa javnošću i promovira i djelatnosti Sindikata;
- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština i Upravni odbor Sindikata.

Član 30.

Upravni odbor može, radi efikasnijeg i racionalnijeg izvršavanja svojih poslova i zadataka, posebnom odlukom obrazovati komisije, radna tijela, odbore, stručne timove, sekcije i sl.

Odlukom iz prethodnog stava utvrđuje se sastav, djelokrug, broj članova i način ostvarenja odgovornosti ovih radnih tijela.

Član 31.

Upravni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

Poslovnikom će se detaljno urediti prava, obaveze i odgovornosti, način rada, glasanja i donošenja odluka Upravnog odbora.

Upravni odbor može donosti odluke u ime Skupštine sindikata između dva zasjedanja Skupštine i s tim što Skupština mora iste potvrditi.

3. Nadzorni odbor

Član 32.

Nadzorni odbor je organ Sindikata koji čine tri člana: predsjednik i dva člana koje bira Skupština Sindikata iz redova svojih članova, na mandatni period od četiri godine, sa mogućnošću reizbora.

Nadzorni odbor kontroliše i vrši nadzor nad osvrtarivanjem politike, raspodjele i korištenja materijalno-finansijskih sredstava Sindikata i o tome redovno obavještava Skupštinu.

Nadzornom odboru moraju biti dostupna sva dokumenta za njihov rad.

Članovi nadzornog odbora ne mogu biti članovi ni jednog drugog organa i tijela Sindikata.

Nadzorni odbor na svojoj prvoj sjednici donosi Poslovnik o radu.

Nadzorni odbor najmanje jednom godišnje podnosi Izvještaj o radu Skupštini Sindikata.

Nadzorni odbor donosi odluke nadpolovičnom većinom članova Nadzornog odbora.

Sjednice nadzornog odbora saziva predsjednik Nadzornog odbora Sindikata.

4. Predsjednik Sindikata

Član 33.

Sindikata ima predsjednika Sindikata, kojeg bira i razrješava Skupština.

Mandat predsjednika je 4 (četiri) godine s mogućnošću reizbora.

Predsjednik je za svoj rad odgovoran Skupštini.

Član 34.

Predsjednik Sindikata:

- zastupa i predstavlja Sindikat u pravnom prometu;
- stara se o provođenju programa rada, odluka, zaključaka i smjernica Skupštine,
- stara se o provođenju plana rada Skupštine
- sačinjava godišnji izvještaj o svom radu i podnosi ga Upravnom odboru i na razmatranje i Usvajanje,
- potpisuje akte koje donosi Upravni odbor;
- održava stalne kontakte sa javnošću i promoviranje ciljeva Sindikata;
- odlučuje o upotrebi sredstava za realizaciju ciljeva Sindikata,
- naredbodavac je u izvršenju finansijskog plana;
- stara se o izvršenju odluka, zadataka i zaključaka Skupštine;
- nastupa u ime Sindikata u odnosima sa trećim licima;
- podnosi izvještaj o radu u Skupštini;
- priprema i predlaže nacrt budžeta za rad Sindikata, Upravnog odbora i Skupštine;
- stara se o pravilnom korištenju imovine Sindikata, o urednom obavljanju materijalno finansijskog poslovanja, zakonitom i blagovremenom vršenju stručnih i administrativnih poslova

- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština i Upravni odbor Sindikata;
- čuva pečat Sindikata;
- u postupcima u kojima Sindikat ili predsjednik Sindikata učestvuju kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim sudovima, predsjednik Sindikata može dati pismenu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

VII – ODBORI I KOMISIJE

Član 35.

Odbor ili komisiju čine najmanje tri člana koje bira Skupština, a osnivaju se prema potrebama rada Sindikata.

Članovi odbora ili komisije na konstituisanoj sjednici između sebe biraju Predsjednika odbora/komisije koji saziva sastanke odbora/komisija, a sastaju se po potrebi, i za svoj rad odgovorni su Skupštini.

VIII – INFORMISANJE I JAVNOST RADA UDRUŽENJA

Član 36.

Rad Sindikata je javan.

Organi Sindikata su dužni da članovima Sindikata i ovlaštenim predstavnicima sredstava informisanja učine dostupnim podatke, informacije i isprave koje se odnose na rad Sindikata.

Predstavnici sredstava informisanja imaju pravo da prisutvuju sjednicama Skupštine i da izvještavaju o radu tog organa, osim u slučajevima kada Skupština odluči drugačije.

Član 37.

Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Sindikata. Za informisanje članova Sindikata zadužen je predsjednik Sindikata.

Član 38.

Izuzetno, opštim aktom koji donosi Upravni odbor može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave predstavljaju poslovnu tajnu. Istim aktom mogu se utvrditi odgovorna lica za korištenje i zaštitu informacija koje imaju karakter poslovne tajne.

Za poslovnu tajnu ne mogu se odrediti podaci koji su javni po zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju zakona i drugih propisa.

IX – ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE SINDIKATA

Član 39.

Sindikat u pravnom prometu sa trećim licima zastupa predsjednik Sindikata.

X – OPIS OBLIKA I SADRŽAJ PEČATA SINDIKATA

Član 40.

Sindikata ima pečat okruglog oblika prečnika 50 mm, u kojem je kružno upisan naziv Sindikata na tri službena jezika koja su u upotrebi u BiH, latiničnim i ćiriličnim pismim:

-SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I ZAPOSLENIKA U UPRAVI ZA INDIRAKTNO OPOREZIVANJE BOSNE I HERCEGOVINE;

-SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I UPOSLENIKA U UPRAVI ZA NEIZRAVNO OPOREZIVANJE BOSNE I HERCEGOVINE;

-САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И ЗАПОСЛЕНИКА У УПРАВИ ЗА ИНДИРЕКТНО ОПОРЕЗИВАЊЕ.

XI – TRAJANJE I PRESTANAK SINDIKATA

Član 41.

Sindikata će trajati sve dok za to budu postojali uslovi ili dok Skupština ne donese odluku o prestanku rada Sindikata.

Član 42.

Sindikata može prestati sa radom dobrovoljno ili po sili zakona.

Odluku o dobrovoljnom prestanku rada Skupštine donosi dvotrećinskom većinom svih članova Skupštine.

Inicijativu za prestanak rada Sindikata može dati jedna trećina članova Sindikata ili Upravnog odbora, a u slučaju:

1. Ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog Statutom Sindikata za održavanje Skupštine, a Skupština nije održana;

2. Ako se broj članova Sindikata smanji ispod broja tri;

U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom.

Inicijativa se podnosi predsjedniku Upravnog odbora koji priprema materijal za Skupštinu.

Član 43.

Sindikata prestaje sa radom po sili zakona, u skladu sa odredbama članova 51. i 52. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine.

XII – SPAJANJE I PODJELA U DRUGI SINDIKAT I PRESTANAK RADA SINDIKATA

Član 44.

Sindikata se može spojiti ili podijeliti u drugo Udruženje u skladu sa Zakonom.

Odluku iz prethodnog stava donosi Skupština dvotrećinskom većinom svih članova Skupštine.

XIII – PRIHODI SINDIKATA

Član 45.

Prihodi Udruženja su:

- članarina;
- prihodi po osnovu sponzorstva, priloga i poklona fizičkih i pravnih lica, kako stranih tako i domaćih u gotovini, uslugama ili imovini bilo koje vrste;

- prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, zakpunina honorara i ličnih izvora pasivnih prihoda;
- prihod stečen vlastitim djelovanjem kroz ostvarivanje ciljeva i aktivnosti Sindikata, kako je to određeno ovim Statutom;
- iz dijela dobiti koju ostvare pravna lica ili subjekti čiji je osnivač Sindikat;
- iz drugih zakonom dozvoljenih izvora.

XIV – PRAVILA ZA OSTVARIVANJE, KORIŠTENJE I RASPOLAGANJE SREDSTVIMA SINDIKATA, KAO I ORGAN KOJI JE OVLAŠTEN ZA NADZOR NA KORIŠTENJEM TIH SREŠTAVA

Član 46.

Ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata utvrđuje se finansijskim planom (sa pripadajućim prihodima, aktivnostima i utvrđenim prioritetima), kojeg donosi Skupština, na prijedlog predsjednika Sindikata. o upotrebi (korištenju) sredstava, u skladu sa finansijskim planom, odlučuje Upravni odbor.

Član 47.

Sindikat djeluje po načelima neprofitabilne organizacije, a eventualnu dobit usmjerava isključivo za proširenje svojih kapaciteta i djelatnosti radi ostvarivanja programskih ciljeva.

Sindikat je dužan upravljati imovinom sindikata sa pažnjom dobrog domaćina, na odgovoran i zakonit način i u najboljem interesu članova Sindikata.

Nadzor nad korištenjem sredstava Sindikata vrši Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor je nadležan za kontrolu svih dokumenata, koji se odnose na finansijsko poslovanje, posebno periodičnih, polugodišnjeg i završnog finansijskog izvještaja.

Dokumenta iz prethodnog stava Skupština razmatra na redovnoj godišnjoj, a po potrebi na vanrednoj sjednici Skupštine.

XV– NAČIN OSTVARIVANJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU SINDIKATA

Član 48.

Skupština na redovnoj godišnjoj sjednici usvaja Finansijski izvještaj i izvještaj o radu Sindikata, za prethodnu godinu.

Sindikat je dužan da uredno vodi poslovne knjige u skladu sa opće prihvaćenim računovodstvenim principima i da sastavlja finansijske izvještaje u skladu sa Zakonom i drugim relevantnim zakonima.

Član 49.

U sjedištu sindikata, u rokovima utvrđenim zakonom ili odlukama Skupštine ili Upravnog odbora, obavezno se čuvaju sljedeći dokumenti: Statut Sindikata; godišnji obračun poslovanja Sindikata; zapisnici i odluke Skupštine Upravnog odbora i predsjednika Sindikata; akti tekuće korespondencije i drugi akti vezani za rad i poslovanje Sindikata.

XVI – PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA SINDIKATA

Član 50.

Istovremeno sa odlukom o prestanku rada Sindikata Skupština donosi plan likvidacije imovine Sindikata, kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveza Sindikata. Skupština imenuje likvidatora Sindikata čija je dužnost da sastavi plan likvidacije imovne Sindikata. Imovina kod raspuštanja sindikata, nakon izmirenja svih zakonskih obveza, dodjelit će se nekom drugom Sindikatu koji obavlja iste ili slične djelatnosti, a na osnovu odluke Skupštine.

XVII – POSTUPAK ZA DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPŠTIH AKATA SINDIKATA

Član 51.

Osnovni opšti akt Sindikata je Statut Sindikata. Sindikat je obavezan svaku statusnu promjenu prijaviti nadležnom Ministarstvu u roku utvrđenim Zakonom. Sindikat može donositi i druge ošte akte: pravilnike, odluke i poslovnike. Opšti akti moraju biti saglasni Zakonu i Statutu Sindikata. Pojedinačni akti su odluke, rješenja, zaključci, uputstva i mišljenja.

Član 52.

Na sastancima organa upravljanja i njegovim komisijama – odborima obavezno se sačinjavaju zapisnici. Zapisnici moraju biti istiniti i moraju održavati tok rada sastanka odluke koje su donijeli organi upravljanja na svojim sjednicama. Zapisnici moraju biti potpisani. Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti svaki član Sindikata. Inicijativa se podnosi Upravnom odboru, pisanim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem. Utvrđeni prijedlog dostavlja se Skupštini najmanje 30 danaprije održavanja sjednice Skupštine.

Član 53.

O izmjenama i dopunama Statuta odlučuje Skupština 2/3 većinom članova. Predsjednik Skupštine potpisuje odluku o izmjenama i dopunama Statuta koji se smatraju originalnim i čuvaju u arhivi Sindikata.

XVIII – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 54.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Skupština Sindikata.

Član 55.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut br:007/07 od 25.08.2007 godine.

Broj:

Banja Luka, 10.12.2013. godine

PREDSJEDNIK SKUPŠTINE